

## KÖFOP-2.1.1-VEKOP-15-2016-00001

### A közszolgáltatás komplex kompetencia, életpálya-program és oktatás technológiai fejlesztése

---

Projektgazda: Nemzeti Közszolgálati Egyetem

A projekt támogatási keretösszege: 17, 50 milliárd Ft. Közigazgatás- és Közszolgáltatás-fejlesztés Operatív Program (KÖFOP) és Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program (VEKOP) keretében, 80,9% a konvergencia (KÖFOP) forrásból, 19,1% a KMR (VEKOP) forrásból kerül kifizetésre.

A projekt megvalósítás időtartama: 2016.04.01.-2018.12.31.

A projekt megvalósulásának módja: önálló (konzorcium nélkül) megvalósuló projekt

A közigazgatás hatékonyabb működése folyamatosan tanuló, adaptív szervezetet feltételez, olyan tisztviselőkkel, akik tudatosan fejlesztik és bővítik szakmai ismereteiket, szolgálati képességeiket. Ehhez igazodva, a *KÖFOP-2.1.1-VEKOP-15-2016-00001 A közszolgáltatás komplex kompetencia, életpálya-program és oktatás technológiai fejlesztése* című projekt fő célkitűzése, hogy a kompetens tisztviselői minőséghez szükséges előfeltételek biztosítsa. A projekt tartalma teljes mértékben a közigazgatás hatékonyságának fejlesztésére irányul. A stratégiai célok három téma köré rendeződve a következők: *a közszolgálatban dolgozók egyéni fejlesztési terven alapuló kompetencia-fejlesztés, a közszolgálatban dolgozók hatékonyabb tanulását segítő tanulási környezet, oktatás-technológia és képzésmenedzsment fejlesztés, valamint a kompetencia-alapú közszolgálati életpálya-programot támogató szolgáltatások.* A 17,5 Mrd forint összköltségű projekt nem kevesebbet vállal, mint a tisztviselői fejlesztési igényeken alapuló képzéstervezési szolgáltatás létrehozását, a tisztviselők egyéni fejlesztési igényein alapuló képzési programok létrehozását és képzések megvalósítását, korszerű tanulási eszközök és fejlesztő környezet létrehozását, a tisztviselők egyéniesített életpályán belüli mobilitását elősegítő fejlesztési programok létrehozását, az egyéni tisztviselői kompetenciamérési rendszer kialakítását, valamint az egyéni fejlesztést szolgáló előmeneteli képzési rendszerfejlesztését. A projekt tartalma alapján a következő években a kifejlesztett képzési programban 65 000 tisztviselő vesz majd részt. Létrejön egy, a tisztviselők egyéni fejlesztési terveit és a képzéstervezést összehangoló rendszer. 20 000 tisztviselő kerül bevonásra az Egyéni Tisztviselői Kompetencia-mérés rendszerébe. Ennek keretében a tisztviselők objektív visszajelzést kapnak a fejlesztendő kompetenciáikról. Sor kerül 120, a tisztviselők egyéni fejlesztési igényein alapuló képzési program, valamint 10, a tisztviselők egyéniesített életpályán belüli mobilitását elősegítő képesítő program kifejlesztésére. Megyei szintű szervezői kapacitás beépítésével működő országos szakértői-oktatói hálózati rendszer alakul. Elvárt eredmény a tisztviselők egyéni fejlesztési terveit és a képzésszervezést összehangoló, teljes körű, web alapú kifejlesztett informatikai rendszer.

#### A projekt céljai szerinti beavatkozási területek (alprojektek):

- 1) A közszolgálatban dolgozók egyéni fejlesztési terven alapuló kompetencia-fejlesztése;
- 2) A közszolgálatban dolgozók hatékonyabb tanulását segítő tanulási környezet, oktatás-technológia és képzésmenedzsment fejlesztése;
- 3) Kompetencia-alapú közszolgálati életpálya-programot támogató szolgáltatások.