



TÁMOGATÁSI SZERZŐDÉS

1. sz. módosítása

A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása

Projekt azonosítószáma:

KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-00001



Iktatószám: IKT-2018-114-I1-00000166
 Projekt azonosítószám: KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-00001
 Kedvezményezett neve: Belügyminisztérium
 Projekt címe: A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása

Támogatási Szerződés 1. számú módosítása
 (az 1. számú módosítási igény alapján).

amely létrejött

egyrésről a **Miniszterelnökség** (1055 Budapest, Kossuth Lajos tér 1-3.), mint támogató (a továbbiakban: **Támogató**)

Postacím: 1077 Budapest, Wesselényi u. 20-22
 Székhely: 1055 Budapest, Kossuth Lajos tér 1-3.
 Aláírásra jogosult képviselője: **Dányi Gábor** - Európai Unió Fejlesztések Koordinációjáért
 Felelős Helyettes Államtitkár, az irányító hatóság vezetője
 Azonosító szám (törzs-szám): 775290
 Adószám: 15775292-2-41

másrészről a **Belügyminisztérium**, mint kedvezményezett (a továbbiakban: **Kedvezményezett**),

Postacím: **1051 Budapest, József Attila utca 2-4.**
 Székhely: **1051 Budapest, József Attila utca 2-4.**
 Aláírásra jogosult képviselője: **Zsinka András, személyügyi helyettes államtitkár**
 Azonosító szám (törzs-szám): **311607**
 Adószám: **15311605-2-41**
 Pénzforgalmi számlaszám, amelyre a támogatás utalásra kerül: **10032000-01483305-00000000**

Támogató és Kedvezményezett (a továbbiakban együtt: **Szerződő Felek**) között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel.

A Projektet több Kedvezményezett közösen valósítja meg (konzorcium), a Kedvezményezettek egymás közti, valamint a Támogató és a Kedvezményezettek közti viszonyokat a támogatási szerződés (a továbbiakban: **Szerződés**) elválaszthatatlan mellékletét képező konzorciumi együttműködési megállapodás tartalmazza. A jelen támogatási szerződésmódosítást (a továbbiakban: Szerződésmódosítás) aláíró Kedvezményezett a Szerződésmódosítást, mint konzorciumvezető – a konzorciumi megállapodásban kapott meghatalmazás alapján – az összes konzorciumi tag (mint Kedvezményezettek) nevében írja alá.

1. Előzmények

A Támogató Közigazgatás- és Közszolgáltatás-fejlesztés Operatív Program (a továbbiakban: KÖFOP) KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16 tárgyú felhívására a KÖFOP mindenkor hatályos éves fejlesztési keretben nevesített Kedvezményezett **2016. augusztus 12.** napon támogatási kérelmet nyújtott be, amelyet a Támogató **2016. december 16.** napján kelt támogató döntés szerint támogatásban részesített. Szerződő Felek **2017. május 3.** napján „A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása” című projekt tárgyában, KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-

00001 azonosító számon a 2014–2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet [továbbiakban: 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet] 56. § (3) bekezdése és a Felhívásban foglaltak alapján a projekt megvalósításának előkészítésére és a megvalósításának támogatására Szerződést kötöttek.

A Szerződés jelen módosítása Kedvezményezett kezdeményezése alapján történik.

2. Szerződésmódosítás tárgya

2.1. Jelen szerződésmódosítás tárgya a projekt előkészítését lezáró mérföldkő eredményeképpen elkészült projektdokumentáció Támogató általi elfogadásával - **a projekt megvalósításának támogatása.**

A projekt előkészítésére és megvalósításának támogatására kötött Szerződés 8.7 pontjában meghatározott támogatási feltételeket a Kedvezményezett teljesítette és a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 56. § (4) bekezdésben foglaltakkal összhangban, a projekt megvalósításának megkezdéséhez szükséges közbeszerzési vagy feltételes közbeszerzési eljárás lefolytatása megkezdődött. A Felhívásban megfogalmazott kritériumok, különös tekintettel a 6. A támogatási kérelem elkészítése során csatolandó mellékletek listája pontjában nevesített dokumentumok benyújtásra kerültek, szakmai alátámasztottságuk igazolt. A szükséges szakpolitikai állásfoglalások rendelkezésre állnak, támogató tartalmúak.

2.2 A Közigazgatási Programok Irányító Hatósága vezetőjének döntése alapján, a 163/2017. (VI. 28.) Korm. rendelet által módosított, a 2014–2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 120. § (1) bekezdésében foglaltakkal összhangban, a Szerződésben rögzített ütemezés szerinti mérföldkövek elérését követő tizenöt napon belül benyújtandó beszámolóval egyidejűleg nem szükséges kifizetési igénylést is benyújtani.

2.3 A Partnerségi Megállapodás 11. tematikus, átláthatóságra vonatkozó céljával összhangban, a védelmi és biztonsági célú beszerzésekről szóló 2016. évi XXX. törvény, a minősített beszerzések Országgyűlés általi mentesítésének kezdeményezésére vonatkozó feltételekről és eljárásról, valamint az ilyen beszerzések megvalósításakor az ajánlatkérő által érvényesítendő követelményekről szóló 492/2015. (XII. 30.) Korm. rendelet, az alapvető biztonsági érdeket érintő beszerzések Országgyűlés általi mentesítésének kezdeményezésére vonatkozó feltételekről és eljárásról, valamint az ilyen beszerzések megvalósításakor az ajánlatkérő által érvényesítendő követelményekről szóló 225/2016. (VII. 29.) Korm. rendelet, továbbá a hírszerző és elhárítási tevékenységhez kapcsolódó beszerzésekről szóló 188/2015. (VII. 15.) Korm. rendelet alapján lefolytatott beszerzési eljárásokra vonatkozó, a jelen szerződésmódosítás mellékleteként csatolt „Minősített beszerzésekhez kapcsolódó ellenőrzőlista” elnevezésű dokumentum a továbbiakban a Támogatási Szerződés nem számozott mellékletét képezi, függetlenül attól, hogy a projektben kívánnak-e a fenti jogszabályok alapján beszerzési eljárást lefolytatni.

Támogató a fenti jogszabályok bármelyike alapján lefolytatott beszerzési eljárás(ok) dokumentumait, annak szabályszerűségét az eljárást követően, de legkésőbb az adott tételhez kapcsolódó támogatás kifizetését megelőzően lefolytatott helyszíni ellenőrzés keretei között az ellenőrző lista szempontjai alapján vizsgálja meg.

Az ellenőrzés szempontjából a hivatkozott jogszabályok egy tekintet alá esnek.

3. A Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy az 1. pontban meghatározott Támogatási Szerződést az alábbiak szerint módosítják:

3.1. A Szerződés 4.1 *A Projekt indikatív támogatási kerete* pontjának helyébe az alábbi szövegrész kerül *A Projekt összköltsége* elnevezéssel:

A Projekt összköltsége **6 500 000 000 Ft**, azaz **hatmilliárd-ötszázmillió** forint.

3.2. A Szerződés 4.2 *A Projekt támogatási döntés alapján elszámolható összköltsége* pontjának helyébe az alábbi szövegrész kerül *A Projekt elszámolható összköltsége* elnevezéssel:

A Projekt elszámolható bruttó összköltsége **6 500 000 000 Ft**, azaz **hatmilliárd-ötszázmillió** forint.

3.3. A Támogatási Szerződés 4.5.1 *A támogatási előleg összege és mértéke* pontjának helyébe az alábbi szövegrész kerül:

A támogatási előlegre vonatkozó részletes szabályokat a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 115.§-117/A.§ tartalmazza, amelyek alapján a Támogató dönt a megítélhető támogatási előleg pontos mértékéről és összegéről.

A projekt időbeli, szakmai és pénzügyi előrehaladásának igazodnia kell a folyósított támogatási előleg mértékéhez és összegéhez.

A projektben igényelhető támogatási előleg mértéke az utófinanszírozású tevékenységekre jutó támogatási összeg 100 %-a a Belügyminisztériumra és a Nemzetközi Közszerzőgálati Egyetemre vonatkozóan.

A projektben igényelhető támogatási előleg legmagasabb összege **4 394 949 754 Ft**, azaz **négymilliárd-háromszázkilencvennégy millió-kilencszáznegyvenkilencezer-hétszázötvennégy** forint.

Az előlegnyújtáshoz kapcsolódó, jelen szerződésben rögzített szakmai és pénzügyi projektmegvalósítás elmaradása esetén a Támogató jogosult szankciót alkalmazni, így különösen a támogatási szerződés módosításának kezdeményezésével egyidejűleg, a projektmenedzsment költséget csökkenteni, továbbá a folyósított támogatási előleget részben vagy egészben visszakövetelni a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet XXIII. fejezet szabályainak megfelelően.

3.4. A Támogatási Szerződés 4.5.2 *„Kifizetési igénylés”* bekezdés címe *„Szakmai beszámoló és kifizetési igénylés”*-re módosult, mely pont első bekezdésének a helyébe az alábbi szövegrész kerül:

A Szerződés 3. sz. melléklete szerinti mérőföldkövek elérését követő 15 napon belül kötelező szakmai beszámolót benyújtani.

4. Támogató által meghatározott egyéb feltételek

4.1. Legkésőbb a saját teljesítéssel érintett költségek elszámolását tartalmazó, jelen szerződésmódosítás hatályba lépését követően benyújtott első kifizetési igénylésig benyújtásra kerülnek a KÖFOP-2.1.5.-VEKOP-16 kódszámú Felhívásban előírtaknak megfelelő, a saját teljesítés keretében megvalósuló tevékenységek alátámasztó dokumentumai.

4.2. A Belügyminisztérium BM/17466-33/2017 iktatószámú E-közigazgatás szempontú szakvélemény alapján:

A Kormányzati stratégiai irányvonalnak megfelelően a fejlesztés eredményei, a projekt keretében beszerzendő kiszolgáló környezet a NISZ Zrt. által megvalósítandó Kormányzati Adatközpontba



kerülnek integrálásra, ugyanakkor pontosítani szükséges a dokumentumot azzal, hogy a KAK integráció a felhőszolgáltatás – minimum az IaaS szintű – igénybevételével valósul meg. Szükséges a dokumentum kiegészítése a fejlesztéssel érintett rendszerek biztonsági osztályba sorolásának pontos meghatározásával, az osztályba sorolás indoklásával, továbbá be kell mutatni a biztonsági osztályhoz kapcsolódó védelmi intézkedések megvalósításának módját, illetve az ezek megvalósítására szánt költségkeretet.

Kedvezményezett köteles a következő módosítási igény benyújtásakor, de legkésőbb jelen szerződésmódosítás hatályba lépését követően benyújtott első kifizetési igénylés benyújtásáig a Megvalósíthatósági Tanulmányt a fentieknek megfelelően kiegészíteni és a módosított tanulmányt a Támogató részére megküldeni.

4.3. A Nemzeti Kibervédelmi Intézet 421/A-38-8/2016. iktatószámú, „A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása megvalósíthatósági tanulmány véleményezése” tárgyú levele alapján:

A tanulmány jelenlegi verziója már az előző verzióban megállapított biztonsági osztályba sorolást sem tartalmazza. A tanulmányban szükséges lenne megjeleníteni a projekt keretében megvalósítani kívánt elektronikus információs rendszer biztonsági osztályba sorolását, az osztályba sorolás indoklását is. Ezen felül az MVT-ben szükséges megjelölni az előzetesen megállapított biztonsági osztályhoz tartozó védelmi intézkedések megvalósításának tervezett módját, illetve az ezek megvalósítására szánt költségallokációt.

Kedvezményezett köteles a következő módosítási igény benyújtásakor, de legkésőbb jelen szerződésmódosítás hatályba lépését követően benyújtott első kifizetési igénylés benyújtásáig a Megvalósíthatósági Tanulmányt a fentieknek megfelelően kiegészíteni és a módosított tanulmányt a Támogató részére megküldeni.

5. A Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy Támogatási Szerződés mellékletei közül az alábbiak módosulnak:

- 5.1. A Támogatási Szerződés 1. sz. „A Projekt költségvetése” című melléklete helyébe jelen módosítás 1. sz. melléklete kerül ugyanazon elnevezéssel.
- 5.2. A Támogatási Szerződés 3. sz. „A Projekt mérföldkövei, műszaki-szakmai tartalma és eredményei” című melléklete helyébe jelen módosítás 2. sz. melléklete kerül ugyanazon elnevezéssel.
- 5.3. A Támogatási Szerződés 4. sz. „A Projekt indikátora” című melléklete helyébe jelen módosítás 3. sz. melléklete kerül ugyanazon elnevezéssel.
- 5.4. A Támogatási Szerződés 6. sz. „Közbeszerzési terv” című melléklete helyébe jelen módosítás 4. sz. melléklete kerül ugyanazon elnevezéssel.



Jelen szerződésmódosítás a Szerződés elválaszthatatlan részét képezi. A Szerződés jelen Szerződésmódosítással nem érintett minden egyéb kitétele és pontja változatlan tartalommal hatályban marad.

Jelen módosítás 5 oldalon és 3 db eredeti példányban készült.

Jelen módosításhoz csatolt 5 db melléklet, és a Szerződéshez fizikai értelemben nem csatolt, de a Szerződésben és annak módosításaiban vagy az ÁSZF-ben hivatkozott mellékletek, továbbá a támogatási kérelem és annak mellékletét képező valamennyi nyilatkozat, dokumentum a Szerződés elválaszthatatlan része.



Zsinka András

Személyügyi Helyettes Államtitkár
Belügyminisztérium



Kelt Budapest, 2018. év 01 hónap 29
napján.



Dányi Gábor

Európai Unió Fejlesztések Koordinációjáért
Felelős Helyettes Államtitkár
irányító hatóság vezetője
Miniszterelnökség



Kelt Budapest, 2018. év 02 hónap 05
napján.

Mellékletek:

1. melléklet A Projekt költségvetése;
2. melléklet A Projekt mérföldkövei, műszaki-szakmai tartalma és eredményei;
3. melléklet A Projekt indikátorai;
4. melléklet Közbeszerzési terv;

Nem számozott melléklet:

Minősített beszerzésekhez kapcsolódó ellenőrzőlista.

Penzügyileg ellenjegyz: 35 01/12

*Jogiilag ellenjegyz: dr. Horváth Zoltán
2018. 01. 23.*

Támogatási szerződés száma: KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-000001
 Kedvezményezett: Belügyminisztérium
 Projekt címe: A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása

1. melléklet
 A PROJEKT KÖLTSÉGVETÉSE

Támogatási igénylő	Tevékenység	Költség típus	Megnevezés	Finanszírozási mód	Nettó egységár (Ft)	Nettó egységár jutó AFA (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Mennyiség (db)	Elszámolható költség (Ft)	Támogatási összeg (Ft)			Támogatási forrás aránya (%)	Részletezés
										Utófinanszírozott	Stábil forrás	Összesen		
BELÜGYMINISZTERIUM	Projekt megvalósítás támogatás (közvetlen költségek)	Általános vállalkozási irányítási költség	Általános vállalkozási irányítási költség	utófinanszírozás	46 945 818	0	46 945 818	1	46 945 818	46 945 818	0	46 945 818	100%	Jogi szakértő, igazgatás, könyvelés, bérszámlejtési, ellenőrzési, kontroll és egyéb, a projekt megvalósítását közvetlenül szolgáló feladatokat ellátó személyek foglalkoztatása 2017.01.01-2020.12.31. között. A munkabérek mellett egyéb személyi jellegű kifizetéseket és kapcsolódó járulékokat is tervezünk. A költségek tervezésére a vonatkozó hatályos jogszabályok, illetve a Belügyminisztérium Közigazgatási Szabályzatában foglalt rendelkezések figyelembe vételével került sor.
BELÜGYMINISZTERIUM	Projekt megvalósítás támogatás (közvetlen költségek)	Egyéb általános (rezsi) költség	Egyéb általános (rezsi) költség	utófinanszírozás	4 854 391	1 310 685	6 165 076	1	6 165 076	6 165 076	0	6 165 076	100%	Mobilelelőn előfizetés összesen bruttó 2 070 100 Ft összegben (326 csomag (22 fős átlagosan 15 hónapra) bruttó 6 350 Ft-os egységáron). Papír, nyomtatáson, irodai kellékek a megvalósításhoz összesen bruttó 4 084 976 Ft összegben a projekt időszaka alatt 2020.12.31-ig.
BELÜGYMINISZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás támogatás (közvetlen költségek)	Eszközbeszerzéses költségek	Eszközbeszerzéses költségek	utófinanszírozás	227 663 227	61 469 071	289 132 298	1	289 132 298	289 132 298	0	289 132 298	100%	Laptop beszerzése iskolák részére (100 iskola részére iskolánként 1 db) bruttó 18 408 672 Ft összegben, 29 db Laptop szakmascsoportok részére bruttó 10 343 775 Ft összegben, 590 db laptop tréningek tartásához, alapkompencia vizsgálatához a vezető-kvalifikációs eljárás során az AC értékeléshez összesen bruttó 95 963 740 Ft összegben interaktív beszerzése iskolák részére (100 iskola részére iskolánként 1 db) bruttó 55 000 017 Ft összegben, 100 db Hordozható vetítővászon, flipchart területi rendvédelmi szervek részére (tréningek tartásához, alapkompencia vizsgálatához) bruttó 3 503 295 Ft összegben, Projektor beszerzése iskolák részére (100 iskola részére iskolánként 1 db) bruttó 22 853 664 Ft összegben, 55 db projektor területi rendvédelmi szervek részére (tréningek tartásához, alapkompencia vizsgálatához) bruttó 23 395 550 Ft összegben, 50 db tablet területi rendvédelmi szervek részére (tréningek tartásához, alapkompencia




Magyarország
Európai Unió
European Sizeable
Alap

BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Immateriális javak beszerzése	Immateriális jószágként aktivált adatbázis- és alkalmazásfejlesztés	szállítói finanszírozás	839 455 795	226 653 065	1 066 108 860	0	1 066 108 860	0	1 066 108 860	100	KSZOR rendszerterv elkészítése, szoftverfejlesztés (KSZDR és KOSZ) 1 066 108 860 Ft
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Immateriális javak beszerzése	Immateriális jószágként aktivált adatbázis- és alkalmazásfejlesztés	utófinanszírozás	49 420 000	13 343 400	62 763 400	0	62 763 400	62 763 400	0	100	E-learning kifejlesztése 19 050 000Ft. Alkalmazott ekötelezettség és elégedettség mérés módszertanának kifejlesztése. Módszertan szaktitri ekötelezettség és elégedettség méréséhez az elemzést támogató elektronikus felület átadása. 31 750 000Ft. KSZDR rendszerintegráció kidolgozása 11 963 400 Ft. mindösszesen 62 763 400 Ft
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Immateriális javak beszerzése	Szoftver (licence) költségei	utófinanszírozás	93 400 000	25 137 000	118 237 000	1	118 237 000	118 237 000	0	100	Céltérület: KÖZSZTER Informaticai rendszer tervezés és -fejlesztés, -tesztelés, -bevezetés KÖZSZTER-rendszer bruttó 67 310 000 Ft. Céltérület: Kiválasztás IT rendszer: a közszolgáltatási alapkompertendők (közszolgáltatási és rendszertel specifikumokkal) mérési módszertanának alkalmazásához A közszolgáltatási – valamint az erre épülő közszolgáltatási és rendszertel alapkompertendők teljes spektrumának mérése alkalmas teszt kompiert számítógépes verziója a közszolgáltatási alapkompertendákra épülő 20 neurális modelt beillesztése bruttó: 14 605 000 Ft. Céltérület: Kiválasztás IT keretrendszer új vezérlő neurális modellek (3 vezérlő szint, vezérlő munkakörök) beillesztésével Az új Hsz-ben szereplő 3 vezérlő szintre kidolgozott plusz 30 neurális modelt beillesztése a meglévő informaticai keretrendszerbe bruttó: 6 350 000 Ft. Céltérület: Kiválasztás IT keretrendszer: a teherképmenedzsmert kompiert rendszerének alkalmazásához A rendszertel teherképm-kompertendák mérése komplex módon alkalmas teszt kompiert számítógépes verziója. a rendszertel teherképm-kompertendák mérése rendszertel támogató informaticai keretrendszer bruttó 12 700 000 Ft. Céltérület: Kiválasztás IT keretrendszer: az irányítók kiválasztásának módszertana szaktitri alkalmazáshoz IT keretrendszer az irányítók kiválasztásához bruttó 12 700 000 Ft. Céltérület: Kiválasztás IT rendszer: a KVR rendszer összekapcsolása az egyéni TÉR és az egyéni Továbbképzési rendszerrel.

Magyarország
Európai Szociális
Alap

BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Közbeszerzési költségek	Közbeszerzések eljárások lebonyolításába n résztvevő munkaadások ráfordításai - terhelő adók járulékok	utófinanszírozás	9 098 530	0	9 098 530	1	9 098 530	0	9 098 530	100	Közbeszerzések lebonyolításában résztvevő munkaadások járulékok 7 038 194 Ft összegben kerültek tervezésre A személyi jellegű egyéb kiadásokhoz kapcsolódó járulékok összege: 2 060 336 Ft a bérleti díjak, a munkaadók által fizetendő járulékok, míg az egyes meghatározott juttatások után 43 66 százalékos adóterheléssel számoltunk. A 2016-ban terhelési bérlet után 27%, a 2017-től terhelési költségek után 22%-os járulékokkal számoltunk.
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Közbeszerzési költségek	Közbeszerzési eljárás díja	utófinanszírozás	7 610 000	0	7 610 000	1	7 610 000	0	7 610 000	100	A közbeszerzési eljárási megnevezésű hirdetmény és a pályázati kiírás esetében 200 000 forint, az eljárás eredményéről és a pályázati eljárás eredményéről szóló tájékoztató tartalmazó hirdetmények esetében 100 000 forint összeggel terveztünk a 18 eljárás esetében így összesen 5 400 000 Ft összegben. Az eljárások során opcionálisan tervezésre került a dokumentumok módosítását tartalmazó hirdetményi esetében: 80 000 forint/ eljárás, a szerződés módosításáról szóló tájékoztató esetében 100 000 forint/ eljárás mindösszesen: 2 210 000 Ft összegben.
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Közbeszerzési költségek	Közbeszerzések eljárások lebonyolításába n résztvevő munkaadások ráfordításai - munkabérek	utófinanszírozás	31 813 050	0	31 813 050	1	31 813 050	0	31 813 050	100	2016.10.01-ét követően a közbeszerzési költségek tekintetében fennmaradt költségeket a szakmai megvalósítás időszakára terveztük. Közbeszerzések lebonyolításában résztvevő munkaadások munkabére 1 fő (2016.10.01-2017.12.31. havi bruttó 524 300 Ft munkaadójának arányában (50%) összesen: 3 932 250 Ft. 1 fő munkaadás (teljes munkaidőben) 2018.01.01-2019.12.31. között havi bruttó 524 300 Ft, összesen: 12 583 200 Ft. 1 fő munkaadás (teljes munkaidőben) 2018.01.01-2019.12.31. között havi bruttó 502 400 Ft, összesen: 12 057 600 Ft. 3 fő ellátottat keretében havi bruttó 90 000 Ft összegben 2019.01.01-2019.12.31. között, összesen: 3 240 000 Ft.
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Közbeszerzési költségek	Közbeszerzések eljárások lebonyolításába n résztvevő munkaadások ráfordításai - személyi jellegű egyéb kiadások	utófinanszírozás	4 851 643	0	4 851 643	1	4 851 643	0	4 851 643	100	Közbeszerzési eljárások lebonyolításában résztvevő munkaadások személyi jellegű egyéb kiadásai 1 fő részére 2016.10.01-2017.12.31. között átlagosan havi 87 417 Ft összegben munkaadójának arányában (50%) összesen: 655 628 Ft. 2 fő részére 2018.01.01-2019.12.31. között átlagosan havi 87 417 Ft/ő, összesen: 87 417 Ft/ő, összesen: 87 417 Ft. A költségek tervezésére a vonatkozó hatályos jogszabályok, illetve a Belügyminisztérium Közzétett

																	Szabályzatban foglalt rendelkezések figyelembe vételével került sor (ruhapénz, cafeténa,munkabérek stb.)
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt előkészítés	Közbiztosítási költségek	Projekt előkészítés	Közbiztosítás eljárási költség	utófinanszírozás	44 130	0	44 130	1	44 130	44 130	0	44 130	100			A kedvezményezett egysége, minden munkavállalójára kiterjedő jogszabályoknak megfelelő belső szabályzat szerint került kifizetésre munkaadó arányosan (50%)munkába járás költsége 1 fő részére 27 692 Ft,cafétena elemen belül lakossági munkáltatói támogatás 16.438 Ft összegben
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt előkészítés	Közbiztosítási költségek	Projekt előkészítés	Közbiztosítás eljárási költség	utófinanszírozás	135 675	0	135 675	1	135 675	135 675	0	135 675	100			A projekt előkészítés szakaszában résztvevő közbiztosítási munkálats munkabérét terhelő járulékok 135 675 Ft összegben került kifizetésre
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt előkészítés	Közbiztosítási költségek	Projekt előkészítés	Közbiztosítás eljárási költség	utófinanszírozás	502 500	0	502 500	1	502 500	502 500	0	502 500	100			A projekt előkészítés szakaszában 1 fő közbiztosítási munkálats bérért kívánjuk elszámolni (2016.08.01-2016.09.30-ig) havi bruttó 502 500 Ft résztvevő munkádjának arányában (50%) összesen 502 500 Ft összegben.
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt megvalósítás támogatás (közvetett költségek)	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Projekt menedzsment személyi jellegű ráfordítása	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordításai - egyéb kifizetések	utófinanszírozás	21 023 789	0	21 023 789	1	21 023 789	21 023 789	0	21 023 789	100			A projektmenedzsment tagok részére a projekt megvalósítás időszakát alátámasztva havi 87.417 Ft-ot összesen került tervezésre egyéb személyi jellegű kifizetés, összesen 21 023 789 Ft összegben.A költségk tervezésére A vonatkozó hatályos jogszabályok, illetve a Belügyminisztérium Közigazgatási Szabályzatában foglalt rendelkezések figyelembe vételével került sor (ruhapénz,cafeténa,albélet támogatás, fogászati és szemüveg költségterítés,munkabérek stb..)
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt megvalósítás támogatás (közvetett költségek)	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Projekt menedzsment személyi jellegű ráfordítása	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordításai - egyéb kifizetések	utófinanszírozás	28 578 328	0	28 578 328	1	28 578 328	28 578 328	0	28 578 328	100			A projektmenedzsmentben résztvevő munkálats munkabérét terhelő járulékok 19 616 772 Ft összegben kerültek tervezésre. A személyi jellegű egyéb kifizetésekhez kapcsolódó járulékok összege: 8.961.556Ft, a bérben kivül jutalások esetében 34,22 százalék, míg az egyes meghaladóztott jutalások után 43,66 százalékos adóterheléssel számoltunk. A 2016-ban fennmaradt bérek után 27%, a 2017-ig fennmaradt költségek után 22%-os járulékok terheléssel számoltunk. 1 fő projektmenedzser 2016.10.01-2016.11.30 között havi bruttó 450 000 Ft összegben munkádjának arányában 50%-ban összesen 450 000 Ft, 1 fő senior projektmenedzser 2016.12.01-2020.12.31 között havi bruttó 500 000 Ft összegben összesen: 24 500 000 Ft összegben, 1 fő projektmenedzser asszisztens


 Európai Unió
 Európai Szociális
 Alap

[illegible]

[illegible]

BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó utazási költség	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szállásköltség	utófinanszírozás	30 406 418	8 209 732	38 616 150	1	38 616 150	38 616 150	0	38 616 150	100	Külföldi elbárák utazási költsége - külföldi HR szakértők nemzetközi kerekasztalra 2 út 3 fő 150 000 Ft összesen bruttó: 1 143 000 Ft. Az adott során a projekt szakmai megvalósításának (mentorok, tréner, munkacsoport tagok stb) projekt rendezvényéhez kapcsolódó utazási költségeit kívánjuk elszámolni támogatásból. Igénybevétele esetén Vonat igénybevétele esetén 40,- Ftkm egy személlyel számolva 317.500,- Km út megtelelével számolva összesen bruttó: 12 700 000 Ft.
														A rendszert és portált használó belső személyi HR szakértők felkészítése módszertanokból 6 fő 10 900 000 Ft. A tréningeken részt vevők 2 fő 185 fő 4 950 000 Ft. 15 fő belső szakértő HR szakértői hálózattól, módszertanból való felkészítése 2 x 1 nap 1 fő 15 fő összesen 225 000 Ft. A felület és portált használó 50 fő személyi HR szakértő és 8 fő oktató szállása összesen 870 000 Ft. Külföldi elbárák szállásköltsége "Budapest kiemelt üdülőterületben" külföldi IT és HR szakértők 2 éjszaka 3 fő 143 400 Ft. pszichológusok és kiválasztási szakemberek (kb. 100 fő) számára tartandó kétnapos felkészítésen. +20 fő szervező 1 éjszaka 120 fő összesen 2 286 000 Ft. UTÁNKÖVETÉSI KONFERENCIA 200 fő + 25 fő szervező számára 1 éjszaka 225 fő összesen 4 286 250 Ft. Az érintett HR szakemberek és HR szakemberek (kb. 100 fő+15 fő szervező) a tehetség-kiválasztási és menedzsment rendszerrel (is) szülő kétnapos tájékoztató oktatáson 1 éjszaka 115 fő 2 190 750 Ft. Az érintett HR szakemberek és HR szakemberek (kb. 100 fő+15 fő szervező) az irányítók új kiválasztási és képzési rendszerrel (is) szülő kétnapos tájékoztató oktatáson 1 éjszaka 2 190 750 Ft. 3 napos tréning felkészítő a tehetségek képzésének részét képező komplex tréningcsomag alkalmazására, 50 fő tréner + 10 oktató részére 2 éjszaka 2 286 000 Ft. A rendszert felhasználó HR szakemberek 3 db 5 napos/4 éjszakai pilot tréningek alkalmazásával, 15-15 főnek 12 éjszaka 15 fő összesen 3 429 000 Ft. 3 napos tréner-felkészítő az irányítók képzésének részét képező komplex tréningcsomag alkalmazására, 50 fő tréner + 10 oktató részére 2 éjszaka 60 fő 2 286 000 Ft. Az irányítók képzésének részét képező komplex tréningcsomag kidolgozása körében megv. 3 db 5 napos/4 éjszakai pilot tréningek

[illegible]

BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Egyéb szakmai szolgáltatás költségei	Működésbiztosítás	utófinanszírozás	40 000 000	10 800 000	50 800 000	1	50 800 000	50 800 000	0	50 800 000	100	KSZDR szoftverfejlesztés működésbiztosítása tervezetten 3.334 órában.
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Képzéshez kapcsolódó költségek	Képzéshez kapcsolódó eladási, ún. „catering” költségek	utófinanszírozás	5 440 687	945 000	6 385 687	1	6 385 687	6 385 687	0	6 385 687	100	KSZDR blended-learning tananyag multiplikátor képzése catering költsége 500 főre bruttó 8 890 Ft/fő összesen: 4 445 000 Ft, valamint a Catering/Vendéglátás bruttó összege után 43,66%-os mértékű reprezentációs adó került levételére 1 940 687 Ft összegben.
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Képzéshez kapcsolódó költségek	Képzés és vizsga megszervezése nek és lebonyolításának költsége	utófinanszírozás	17 600 000	4 752 000	22 352 000	1	22 352 000	22 352 000	0	22 352 000	100	Aláírásszerű technikai, önismerteti tréning 80 fő, kb. 5-6 db csoportban, 3 napos 80 fő összesen: 5 096 000 Ft Internetes technikák, karrier tanácsadás tréning 60 fő, legalább 4 db csoportban, 3 napos 60 fő összesen: 4 572 000 Ft Létszámgazdálkodással összefüggő vezetői szervezeti változáskezelés 25 fő legalább 2 db csoportban, 3 nap 25 fő összesen: 2 857 500 Ft KSZDR blended-learning tananyag multiplikátor képzésének lebonyolítása 500 fő összesen: 1 905 000 Ft KSZDR e-learning tananyag multiplikátor képzése lebonyolítása 200 fő összesen: 762 000 Ft KSZDR közszolgálati vezetői képzés képzésének lebonyolítás 150 fő összesen: 571 500 Ft KOSZI e-learning tananyag multiplikátor képzése nek lebonyolítás 300 fő összesen: 1 143 000 Ft KSZDR blended-learning tananyag multiplikátor képzését 10 db terem bruttó 444 500 Ft-os egységáron mindösszesen: 22 352 000 Ft
BELÜGYMINI SZTERIUM	Projekt szakmai megvalósítás támogatás	Kötelezések elbíráltság nyilatkozat	Kötelezések elbíráltság nyilatkozat	utófinanszírozás	6 087 098	2 183 516	10 270 614	1	10 270 614	10 270 614	0	10 270 614	100	Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei szerint

[illegible]


 Európai Unió
 Európai Szociális
 Alap


Európai Unió
Európai Szociális
Alap

MADARONCZI
KEZELÉS

BENEFITÁRIUS JAVÁÉRA

Nemzeti Köszölgélati Egyetem	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Szakmai megvalósítás az kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Szakmai megvalósítás személyi jellegű ráfordításai - logikoztatást terhelő adók, járulékok	utófinanszírozás	114 616 992	0	114 616 992	1	114 616 992	114 616 992	114 616 992	0	114 616 992	100	A projekt szakmai feladatainak koordinálásért felelős szakmai team, egyéb szakmai feladatokat ellátók munkabérének járuléka, valamint a szakértői és képzési feladatokat ellátók járuléka kerülnek elszámolásra.
Nemzeti Köszölgélati Egyetem	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Szakmai megvalósítás az kapcsolódó utiköltség, kiküldetés költség	Szakmai megvalósítás z kapcsolódó szállás-költség	utófinanszírozás	14 790 574	3 233 926	18 044 500	1	18 044 500	18 044 500	18 044 500	0	18 044 500	100	A projekt keretében megrendezésre kerülő képzésekhez kapcsolódóan felmerült szállásköltség, amely a felhívással összhangban bruttó 23 900 Ft/őfő/évi összegben került megfizetésre. Az áfa összege az alábbiak szerint került megállapításra: 18% Áfa + 4% IFA A szállásköltség elszámolása a képzési tevékenységekhez kapcsolódóan a képzésen résztvevők számára kerül biztosításra: - 44 db férőhellyel, 44 fő x 1 éj x 23 900 Ft = 1 051 600 Ft - 645 db férőhellyel 645 fő (2 éj) x 23 900 Ft = 15 415 500 Ft - 66 db férőhellyel, 66 fő x 1 éj x 23 900 Ft = 1 577 400 Ft
Nemzeti Köszölgélati Egyetem	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Szakmai megvalósítás az kapcsolódó utiköltség, kiküldetés költség	Szakmai megvalósítás helyközi utazás költség	utófinanszírozás	2 782 284	751 216	3 533 500	1	3 533 500	3 533 500	3 533 500	0	3 533 500	100	A projekt keretében félgy struktúrát interjúk és kérdőíves lekérdezések lebonyolítását végző szakértők, illetve képzések lebonyolítását végző szakértők és tréneri feladatok elvégzéséhez szakértői és tréneri elvégzéséhez szükséges utazási és helyszíni elhelyezésre való eljuttatásához szükséges költségek elszámolása bruttó 3 533 500 Ft értékben. A félgy struktúrát interjúk és kérdőíves lekérdezések lebonyolításához 250-300 db vidéki utazást tervezünk összesen a 2017-2018-as évekbe, amely utazásokként átlagosan 8-12 ezer Ft-ra jön ki a tervezet szerint.
Nemzeti Köszölgélati Egyetem	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Lektorálás	utófinanszírozás	8 800 000	1 936 000	10 736 000	1	10 736 000	10 736 000	10 736 000	0	10 736 000	100	A projekt szakmai megvalósítása keretében elkészülő művek, módszertani dokumentumok, jelentések, tankönyvek, stb. szakmai lektorálási költségei kerülnek elszámolásra a projekt terhére. Tervezett létszám: 220 fő A költségek az alábbiak szerint kerülnek megfizetésre. Szakmai lektorálás: bruttó 40 000 Ft/fő Az egyes megrendelések átlagosan 2 hét-1 hónap időtartamra szólnak, kerülnek megfizetésre, így az összeg Ftóra megfizetésben a felhívás szerinti költséghatárát nem haladja meg. A szakmai lektorálás saját teljesítés keretében kerül megvalósításra, így áfa tartalma nincs, de az SZHO összegével növeljük a nettó összeget.
Nemzeti Köszölgélati Egyetem	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Szakértői díjak, tanácsadás	utófinanszírozás	15 400 000	4 158 000	19 558 000	1	19 558 000	19 558 000	19 558 000	0	19 558 000	100	A projekt szakmai megvalósítása keretében elkészülő művek, módszertani dokumentumok, jelentések, tankönyvek, stb.


 Európai Unió
 Európai Szociális
 Alap

Nemzeti Köszölgálati Egyetem	Projekt szakmai megvalósítás (közvetlen költségek)	Képzéshez kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek	Képzéshez kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek	utófinanszírozás	24 290 000	6 538 300	30 848 300	1	30 848 300	30 848 300	30 848 300	0	30 848 300	100	A projekt során megvalósított, tervezett 7 db képzésen, 16 db műhelybeszélgetésen, 4 db szakmai napon, 2 db disszeminációs alkalmon, és egyéb szakmai rendezvényeken biztosított catering költségei kerülnek elszámásra ezen a költségvetési soron. A catering költségek nettó 7 000 Ft-os egységgel kerültek megtervezésre, a projekt során tervezett összesen 3 470 fő részére bruttó 30 848 300 Ft értékben. (a 3 470 fő alatt a catering adagok összesen számai, értékei) A catering in-house szerződés keretében kerül biztosításra.				
Összesen (Nemzeti Köszölgálati Egyetem) :															872 085 000	872 085 000	0	872 085 000	
Összesen (projekt szinten) :															6 500 000 000	6 500 000 000	0	6 500 000 000	

2. melléklet

A PROJEKT MÉRŐFÖLDKÖVEI, MŰSZAKI-SZAKMAI TARTALMA ÉS EREDMÉNYEI

Mérőföldkő sorozatszáma	Mérőföldkő előirányzott tervezett dátuma	Megvalósítási tervezett eredmény leírása	A mérőföldkő esetében felhasznált tervezett támogatás összege (Ft)	A mérőföldkő előirányzott felhasznált tervezett támogatás összege (Ft)	Mérőföldkőhöz kapcsolódó műszaki-szakmai eredmény	Műszaki szakmai eredmény leírása	Műszaki szakmai eredmény számszerűsítése 10 célértékre	Mértékegysége	Műszaki szakmai eredmény nem számszerűsítható egyéb tulajdonsága	Kapcsolódó közbeszerzés elnevezése
1	2017.01.15.	Előkészítési mérőföldkő Az előkészítés szakaszában azok a tevékenységek valósulnak meg, amelyek a projekt megkezdésétől a felületének teljesítéséig szolgálnak. Elkészül a KSZDR Rendszerkonceptió közbeszerzési megvalósító műszaki leírás, elkészül a közszolgáltatási alapkompenciák meghatározása tárgyában kiadandó közbeszerzési eljárás műszaki leírása, a közbeszerzési eljárások megindítása teljesül. KÖZSZOLGÁLTATÁS, TARTINFOR és Új Karter rendszerek és portálok rendszertervének elkészítése megkezdődik. A közszolgáltatás alkalmazott kompetenciarendszereket kapcsolatos összegezőlő tanulmány elkészül. A közszolgáltatási alapkompenciák fellárását célzó vezetői interjúk felvétele (50db) megvalósul. A TARTINFOR, KÖZIGÁLLÁS, ÚKP 2 db kértíves adalékvelel elkészül. Elkészül a megvalósíthatósági tanulmány.	12 351 314	12 351 314	Részletes Megvalósíthatósági Tanulmány	Elkészül a Részletes Megvalósíthatósági Tanulmány	1	db	A projekt előkészítés fázisában elkészül a megvalósíthatósági tanulmány, amely alapján elindulhat a részletes specifikációk kidolgozása	-
2	2017.12.31	Megvalósítás 1. fázis Pályatorientáció elősegítése, mentorálás módszerrel. - A pályatorientációs tevékenységek eddigi hatékonyságának, eredményességének elemzése, értékelése. - Mentori rendszer módszerrel	977 143 066	989 404 380	A kompetencia alapú kiválasztási rendszer tudományos megvalósítása a közszolgáltatásban tárgyú közbeszerzési eljárás	Kiírásra kerül a kompetencia alapú kiválasztási rendszer tudományos megvalósítása a közszolgáltatásban tárgyú közbeszerzési eljárás	1	db	KSZDR Rendszerkonceptió közbeszerzési eljárás műszaki és közbeszerzési dokumentációjának kidolgozása	az új Komanyzati Személyügyi Döntéslátogató Rendszer rendszerkonceptiójának kidolgozása
					A kompetencia alapú kiválasztási rendszer tudományos megvalósítása a közszolgáltatásban tárgyú közbeszerzési eljárás	Kiírásra kerül a kompetencia alapú kiválasztási rendszer tudományos megvalósítása a közszolgáltatásban tárgyú közbeszerzési eljárás	1	db	Közszolgáltatási alapkompenciák meghatározására irányuló közbeszerzési eljárás műszaki és közbeszerzési dokumentációjának kidolgozása	A kompetencia alapú kiválasztási rendszer tudományos megvalósítása a közszolgáltatásban
					A pályatorientációs tevékenységek eddigi hatékonyságának, eredményességének elemzése, értékelése	A pályatorientációs képzések helyszíntérítését tartalmazó dokumentum	1	db	A kutatás felméri a jelenleg folyó pályatorientációs gimnáziumi képzés népszerűségét, valamint hatékonyságát, mely eredmények tükrében javaslat születik a képzési forma változtatásról hagyására, illetve annak továbbfejlesztésére	-
					Mentori rendszer módszerrel	A mentori rendszer működését, valamint	1	db	A szakmai fejlesztés igazolásához kapcsolódó	-

[illegible]

Mérőföld sorozása	Mérőföld elérési tervezett dátuma	Megvalósítási tervezett eredmény leírása	A mérőföld esetében felhasználni tervezett támogatás összege (Ft)	A mérőföld elérési tervezett támogatás összege (Ft)	Mérőföldhöz kapcsolódó műszaki- szakmai eredmény	Műszaki szakmai eredmény leírása	Műszaki szakmai eredmény számszerűsítve tő célértéke	Mértékegysége	Műszaki szakmai eredmény nem szám szerinti egyéb tulajdonsága	Kapcsolódó közbiztonsági elhatározás
										Szakmai célokat szolgáló kommunikációs kiadványok tervezése, szerkesztése és gyártása, valamint nem papíralapú nyomatott témák, szóró ajándékok tervezése és gyártása E-learning tananyagok fejlesztése, illetve blended-learning képzés megvalósítása (új HR funkciók: KÖZSZTER, KSZDR)
		A KSZDR rendszer felé adatszolgáltatást nyújtó szervek aránya			Azon, az új közszolgálati életpálya által érintett személyi állományt foglalkoztató, jogszabályban adatszolgáltatásra kötelezett szervek aránya, amelyek a KSZDR felé valóban adatszolgáltatást nyújtanak.		100	%	Jogszabály határozza meg az adatszolgáltatással érintett adatok körét.	-
		Az új vezető-kiválasztási módszertannal lefolytatott rangsorolási eljárások			A vezetői kinevezést a 31/2015. (VI.16.) BM rendeletben szerepelőknek megfelelően meg kellene 100 db rangsorolási eljárás lefolytatása a projekt keretében továbbfejlesztett vezető-kiválasztási módszertannal és információs rendszerrel.		100	db	A vezetői kinevezéseket megelőző rangsorolási eljárások keretében a kidolgozott új módszertan lehetővé teszi a vezetői feladatokat egyéni kompetencia-profiljának – a korábbi, rendvédelmi ágazati területek két vezetői szintre foglalt kritériumokon túl – az új Hsz. szerinti három vezetői szint vonatkozásában érvényesülő, továbbá szakértői és szakma-specifikus elvárásokkal való összevetésére, a konkrét beosztásra leginkább megfelelő személy megjelölésére, ezáltal a későbbi beállítás pontosabb prognosztizálására.	A kompetencia alapú kiválasztási rendszer tudományos megvalósítása a közszolgálatban Komplex, kompetencia alapú kiválasztási eljárás és tehetségmenedzsment rendszer informatikai támogatásának megvalósítása KVR e-tananyag fejlesztés
		Felkészített mentorok			A projekt során kidolgozott tananyag alapján mentori feladatok ellátására felkészített személyi állomány		300	10	A szakmai fejlesztés igazolásához kapcsolódó aláírással dokumentum (eredményfelmérő)	-
		Előre definiált riportok			A kormányzati döntési folyamatok támogatására, illetve a statisztikai adatszolgáltatás biztosítása érdekében előre meghatározható ad hoc vagy rendszeres időközönként, a kialakított rendszerben rendelkezésre álló, meghatározott		15	db	Összehasonlítási és fejlődési trendek (összeállítások) kimutatására alkalmas, egységes szerkezetű, folyamatosan elérhető statisztikai táblák, indikátorok.	-

Mérőföldkő sorszáma	Mérőföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítási tervezett eredmény leírása	A mérőföldkő esetében felhasználni tervezett támogatás összege (Ft)	A mérőföldkő eléréséig felhasználni tervezett támogatás összege (Ft)	Mérőföldkőhöz kapcsolódó műszaki-szakmai eredmény	Műszaki szakmai eredmény leírása szempontok szerint, dinamikus adatokból elbáráltított kimutatások száma	Műszaki szakmai eredmény számszerűsítendő célértéke	Mérőföldkő	Műszaki szakmai eredmény nem számszerűsítható egyéb tulajdonsága	Kapcsolódó közbeszerzés elnevezése
					Általános gimnáziumi rendvédelmi és közgazdasági fakultációs szakértői tananyag	Az általános gimnáziumi rendvédelmi és közgazdasági fakultációs szakértői tananyag	2	db	Az elkészült tananyagok biztosítják, hogy a rendészeti fakultációs képzésben részt vevő tanulók a legfelsőbb információk birtokában tanulhassanak, míg a közgazdasági fakultáció esetében főleg az új oktatási formához illeszkedő tananyag.	
		Közzszolgálati HR-szakértői hálózat			Legalább 30 fő szakértő részvételével működő közzszolgálati HR-szakértői csoport.		1	db	Létrejön egy új támogatási rendszer, mely segíti a közzszolgálati HR szakemberek mindennapi munkáját. A közzszolgálaton belül a HR szakmai kapcsolatok erősödnek. A HR iránt nyitott és érdeklődő szakmai közösség alakul ki, ahol a közzszolgálati HR szakemberei teret kapnak a tapasztalatcserére, aktuális gyakorlatok megosztására, értékelésére, átlátszóalkalmazások kialakítására és közzszolgálati HR szakemberek biztosítja a legújabb tudományos kutatási eredmények terjesztését, biztosítja azok megismerését a közzszolgálati HR szakemberek számára.	
		Lelőjárati tehetséggondozási kiválasztási eljárások			100 db kiválasztási eljárás lefolytatása a projekt keretében kidolgozott új tehetséggondozási rendszerben szereplő eljárásoknak megfelelő módszerrel, valamint a mindezt támogató informatikai rendszer segítségével.		100	db	A projekt keretében kompetencia szinten (és annak szűkebb mértékét) megjelölve definiálásra kerül a tehetségesség, azaz mely kompetenciák és milyen mértékben kellene ahhoz, hogy valaki a közzszolgálatban tehetségesség minőségű. Ennek vizsgálata egy tesztrendszer kerül kifejlesztésre, amely a feladatok kompetencia vizsgálatát elektronikus úton lehetővé teszi. Mindezen kompetencia fejlesztést szolgáló képzés kialakítása is a projekt része. A 100 db kiválasztási eljárás keretében első ízben kerül sor a tehetségesség (a rendvédelmi korábban kizárólag vezetői kompetenciák alapján történő méréstől függetlenül) a feladatok alapján feladatok	

Mérőidő sorozata	Mérőidő előzettsége tervezett dátuma	Megvalósítási tervezett eredmény leírása	A mérőidő esetében felhasznált támogatás összege (Ft)	A mérőidő előzettsége felhasznált támogatás összege (Ft)	Mérőidőhöz kapcsolódó műszaki- szakmai eredmény	Műszaki szakmai eredmény leírása	Műszaki szakmai eredmény számszerűsítése 10 célértékre	Mértékegysége	Műszaki szakmai eredmény nem számszerűsíthető egyéb tulajdonsága	Kapcsolódó képzés- átnevezése
		Köszölgő Szervezeti Tejesítményértékelési Rendszer			A szervezeti tejesítményértékelés végrehajtását támogató információs rendszer (Jó Állam főindikátor: stratégiai irányítás és vezetés alindex, vezetői döntéstámogató rendszer részindikátor).	1	db		A rendszer alkalmas arra, hogy elősegítse a közigazgatás szervezeti összetételének bemutatóit. Az egyéni és a szervezeti teljesítmények összehangolt értékelése rendszeresítévé válik.	KÖZSZTER információs rendszerének tervezése, fejlesztése és egyéb kapcsolódó szolgáltatások beszerzése Hardverek beszerzése (Köszölgő HR rendszerek - 4 db; KÖZSZTER és KSZDR fejlesztéshez) E-learning tananyagok fejlesztése, illetve blend-learning képzés megvalósítása (új HR funkciók; KÖZSZTER; KSZDR)
		Egyéni tehetségmentedzsment tervek			35 db egyéni tehetségmentedzsment terv kidolgozása a projekt keretében kiadandó új tehetség kiválasztási rendszerrel kiválasztott tehetség számára az új tehetségmentedzsment módszerrel, valamint a támogató információs rendszer segítségével	35	db		A tehetség-kiválasztási eljárás eredménye alapján a tehetségesség minimális mértékét meghatározott kompetencia-szinttel rendelkező 35 fő számára egyéni tehetségmentedzsment tervek kidolgozása kerül sor. Ezen egyéni tehetségmentedzsment tervek célja: - annak meghatározása, hogy a vezetőbizottsági karrier keretében a munkálto - a szervezeti céllok megvalósítása és hatékonyág növelése érdekében - milyen tehetségeket tud/szándékozik biztosítani a tehetségesnek tekintett munkáltoak. - továbbá az énielt kollektívák az egyéni karrier- és kompetencia fejlesztés keretében milyen tervek vannak; - végül annak rögzítése, hogy a tehetsége kibontakozására milyen további képzések/továbbképzések, fejlesztések, szakmai gyakorlatok, ezek ütemezése, egymásra épültsége, valamint, mentoriálás javasolt. Jelen tehetségmentedzsment tervek alapköve a tudatos	

Mérőföldkő sorozata	Mérőföldkő előrehaladás tervezett dátuma	Megvalósítási tervezett eredmény leírása	A mérőföldkő esetében felhasználni tervezett támogatás összege (Ft)	A mérőföldkő előrehaladás tervezett felhasználás tervezett támogatás összege (Ft)	Mérőföldkőhöz kapcsolódó más szakmai eredmény	Más szakmai eredmény leírása	Műszaki szakmai eredmény elismeréshez tartozó célértéke	Működési egysége	Műszaki szakmai eredmény nem számszerűsítható egyéb tulajdonsága	Kapcsolódó közbeszerzési eljárás azonosítója
									human-erőforrás gazdálkodásnak, olyan eszközök, amelyek nélkülözhetetlenek a célirányos munkaerő-fejlesztéshez.	Hardverek beszerzése (Közzérkezelési HR rendszerek - 4 db; KÖZSZTER és KÖZSZTER fejlesztéshez)
								1	A projekt megvalósítás során létrejövő a közzérkezelési HR rendszerek és tudásbázis fejlesztése (Közzérkezelési HR rendszerek, Tanintor, Új Karrier, HR tudásbázis)	Új HR funkciók módszertani fejlesztése, felkészítések, képzések, képzés
									A portál létrejöttével a szakemberek munkájukhoz friss ismereteket szerezhetnek, követni tudják az aktuális változásokat, szakmai problémáik megoldásához aktív segítséget kapnak.	E-learning tananyagok fejlesztése, illetve blended-learning képzés megvalósítása (Új HR funkciók, KÖZSZTER, KÖZSZTER)
								1	Munkaköri jellemzők rendszerezett nyilvántartása	Informálai eszközbeszerzés
								1	Szakképzési ösztöndíjrendszer irányuló monitoring jelentés	-
								2	Elvégzett vizsgálatok és kapcsolódó összehangolt jelentések	-
4	2019.12.31	Monitoring, elemzés-értékelés, visszacsatolás, alapkompétenciák módszertanának tapasztalatairól szóló konferencia	5 835 375 893	1 969 835 319						

Mérőföld sorszáma	Mérőföld előirányzat tervezett dátuma	Megvalósítási tervezet eredmény leírása	A mérőföld esztében felhasznált támogatás összege (Ft)	A mérőföld felhasznált támogatás összege (Ft)	Mérőföldhöz kapcsolódó műszaki-szakmai eredmény	Műszaki szakmai eredmény leírása	Műszaki szakmai eredmény számszerűsítése fő célterületre	Mértékegysége	Műszaki szakmai eredmény nem számszerűsítható egyéb tulajdonsága	Kapcsolódó közhasználati önéletrajza
									Idéjén lefolytatott – a rendszer működési tapasztalatainak vizsgálatát a kormányzati személyzetből álló igények által lefedett kutatási kérdések megválaszolására végrehajtott – pilot kutatások eredményeit feldolgozó dokumentum.	
					KSZDR működésének értékelő jelentése	A KSZDR működési tapasztalatairól 2019-ben évi egy darab monitoring jelentés elkészítése.	1	db	Visszacsatolást szolgáló értékelő dokumentum.	-
					Mentori rendszer modellkérdéseinek értékelő jelentése	A kiválasztott pilot szervezeti lefolytatott mentori program tapasztalatai és eredményeit feldolgozó, elemző és értékelő jelentés.	1	db	A szakmai fejlesztés igazolásához kapcsolódó alátámasztó dokumentum (eredményfelmérők).	-
					KSZDR működésének értékelő jelentése	A KSZDR működési tapasztalatairól 2020-ban évi egy darab monitoring jelentés elkészítése.	1	db	Visszacsatolást szolgáló értékelő dokumentum.	-
5	2020.12.30	Monitoring jelentés, visszacsatolás, pályorientációs táborok, KSZDR szakmai rendezvények. - KSZDR működésének értékelő jelentése - Közigazgatási és rendészeti pályorientációs táborokban részt vevők száma	603 624 107	6 500 000 000	Közigazgatási és rendészeti pályorientációs táborokban részt vevők száma	Közigazgatási pályorientációs és pályorientációs táborok rendezvényeken részt vevők	500	fő	Közigazgatási és rendészeti pályorientációs táborok	-

Támogatási szerződés száma:
Kedvezményezett:
Projekt címe:

KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-000001
Belügyminisztérium
A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása

3. melléklet

A PROJEKT INDIKÁTORAI, KÖTELEZŐEN VÁLLALANDÓ MUTATÓI

PROJEKT INDIKÁTORAI

Indikátor megnevezése	Mértékegység	Bázisérték dátuma	Bázis érték	Célérték dátuma	Célérték kumulált	Mutató alátámasztása	Területi megbontás KMR/KON V	Nemenkénti megbontás férfi/nő
A kompetenciafejlesztésben résztvevő közszolgálati szakemberek száma	fő	2016.01.04.	0	2018.12.31.	2 000	A közszolgálati alkalmazotti kört alapul véve (vagyis a civil és a hivatásos állományt egyaránt beszámítva), az eddigi projektmegvalósítási tapasztalat figyelembevételével becsült átfedéseket rögzítve indikátor célértékként egy 1550 fős érték kalkulálható. Tekintettel arra, hogy az indikátor célértéke tekintetében a pedagógusok – mint közszolgálati szakemberek – is beszámítandóak a célértékbe, a kalkuláció 450 fővel (25+25+200+200) nő, összesített célérték 2.000 főben meghatározható.	IGEN	IGEN

Indikátor megnevezése	Mértékegység	Bázisérték dátuma	Bázis érték	Célérték dátuma	Célérték kumulált	Mutató alátámasztása	Területi megbontás KMR/KON V	Nemenkénti megbontás férfi/nő
						hány darab képzésen vettek részt. Az indikátor értéke tehát a különböző személyek számát mutatja - a nyilvántartást alkalmassá kell tenni ennek nyomon követésére. Az indikátoron túlmutató célértékekkel számszerűsíthető a képzettek száma. Képzettnek tekinthetők azon személyek, akik a projekt keretében megvalósított valamely képzésen részt vettek, és ezen részvételről a képzést megvalósító szervezet tanúsítványt állít ki. A viszonylag szűk HR célcsoport jellegéből adódóan következik, hogy egy adott személy a projektben több képzési elem képzettjeként is megjelenik. A képzettek tervezett célértéke 3.070 fő, személyi ismétlődésekkel (a célérték gyakorlatilag a kiállított tanúsítványok számával kell egyezzen). A képzettek célértékébe az indikátornál figyelembe vehető célcsoportnál (Áttv., Kttv., Hszt. személyi állomány és pedagógusok) bővebb személyi körrel számolunk, tekintve, hogy képzéseinken MT-s és közalkalmazotti kör is részt vesz. Az indikátor számítás kalkulációját a Megvalósíthatósági Tanulmány 13. sz. melléklete részletezi.		
A képzést sikeresen elvégző (képzettséghez szerzett) közszolgálati szakemberek aránya	%	2016.01.04.	0	2018.12.31.	90	A képzési tartalmakat eredményesen elsajátító, a képzést sikeresen elvégző közszolgálati szakemberek elvárt arányát 90%-ban határoztuk meg.	IGEN	IGEN

KÖTELEZŐEN VÁLLALANDÓ MUTATÓK

Jó Állam Projekt Mutató

Válalási mutató megnevezése	Mértékegység	Bázisérték dátuma	Bázis érték	Célérték dátuma	Célérték	Kapcsolódó JÁM	Mutató részletezése
A Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerhez hozzáféréssel rendelkező, 300 főnél létszámú nagyobb szervek közül a rendszer funkcióit használók aránya	%	0000.00.00	0	Célérték dátuma: 2020.12.31. 1. sz. köztes mérési pont: 2019.12.31. 1. sz. köztes mérési időszak (2019.01.01.-2019.12.31.)	Célérték: 75 1. sz. mérési ponthoz kapcsolódó célérték: 40	A vezetői döntéstámogató rendszerek elterjedtségének aránya (H.2.1.3./187)	A 300 főnél többet foglalkoztató közszolgálati szerveken belül azon közszolgálati szervek aránya, amelyek a kötelező adatszolgáltatáson túlmutatóan, kifejezetten a KSZDR által nyújtott értéknövelt szolgáltatások (lajkóztatás, kimutatások, statisztikák generálása) igénybevétele céljából használják a rendszert. A KSZDR vezetői szintű használata hozzájárul a vezetői stratégiaalkotási folyamat és a megfelelő információk alapján hozott döntések hatékonyságának növekedéséhez. A KSZDR mint vezetői döntéstámogató rendszer bevezetése, használatának elterjedése hozzájárul a Jó Állam Mutató értékének pozitív irányú elmozdulásához.
Felhasználói regisztrációk száma KÖZSZOLGÁLLÁS portálon	db	2017.01.15.	1766	Célérték dátum: 2019.12.31. Célérték mérési időszak (2019.01.01.-2019.12.31.)	3532	Az ügyfél – és partnertájékoztatóban használt kommunikációs csatornák száma (H.2.4.1./173)	A KÖZSZOLGÁLLÁS portál felhasználói regisztrációinak száma. A regisztrált felhasználók hozzáférnek a portál szolgáltatásaihoz, használni tudják azokat. Felhasználó alatt a magánszemélyként regisztrált érdeklődő értendő. A KÖZSZOLGÁLLÁS portál regisztrációhoz kötött használata révén a használók a jelenleginél bővebb szolgáltatásokhoz férnek hozzá. A KÖZSZOLGÁLLÁS regisztrációhoz kötött használata több szolgáltatás esetében új kommunikációs/hozzáférési csatornaként jelenkezik.
Kompetenciafejlesztést segítő mentorált által mentortált közszolgálati alkalmazottak száma	fő	0000.00.00	0	Célérték dátum: 2019.12.31. Célérték mérési időszak (2019.01.01.-2019.12.31.)	100	A munkakörökhöz szükséges készségek megléte (H.3.2.1./203)	A mentor program által támogatott pályakezdő közszolgálati alkalmazottak számát adja meg. A JÁPM a kimenet eredményét, a mentor program által mentortáltakat számát adja meg. A szervezeti kultúra elsajátításához szükséges kompetenciák fejlesztése hozzájárul a munkakörhöz szükséges készségek kialakulásához is, így a JÁPM a JÁM pozitív irányú elmozdulását támogatja.

Az új kompetencia alapú kiválasztási rendszerek, valamint az újonnan bevezetendő vezetői neurális modellek segítségével továbbfejlesztett vezetői kiválasztási eljárásokkal a rangsorolási eljárások száma	db/év	00000.00.00	0	Célérték dátum: 2019.12.31. Célérték mérési időszaka (2019.01.01.-2019.12.31.).	300	A munkakörökhöz szükséges készségek megléte (H.3.2.1./203)	Mindazon lefolytatott kiválasztási eljárások, amelyek a kifejlesztett új kompetencia alapú vizsgálati módszertanok segítségével, valamint az új neurális modellek beépítésével továbbfejlesztett vezetői kiválasztási módszertannal valósulnak meg. Az új módszerrel végrehajtott kiválasztási eljárások hozzájárulnak ahhoz, hogy a különböző – jelen projekt keretében megcélzott munkakörcsoportokba tartozó – specifikus munkakörökbe az azok hatékony betöltéséhez elengedhetetlen kompetenciákkal rendelkező személyek kerüljenek. Az újonnan kifejlesztendő kompetencia alapú kiválasztási eljárások, valamint az új neurális modellek beépítésével továbbfejlesztett vezetői kiválasztási eljárás alkalmazása a rendszert terület kiválasztási eljárásainak fejlettebbé válásához járul hozzá. A továbbfejlesztett neurális modell alkalmazása a kiválasztási eljárás során hozzájárul ahhoz, hogy a vezetői és irányítói pozíciókba a megfelelő kompetenciákkal, készségekkel rendelkező személyek kerüljenek.
Felhasználói regisztrációk száma a közszolgálati HR tudásbázison	db	2017.01.01.	0	Célérték dátum: 2019.12.31. Célérték mérési időszaka (2019.01.01.-2019.12.31.).	500	A hozzáférési csatornák száma (H.1.1.2./168)	A közszolgálati HR tudásbázis felhasználói regisztrációinak száma. A regisztrált felhasználók hozzáférnek a portál szolgáltatásaihoz, használni tudják azokat. Felhasználó alatt a közszolgálati intézmény személyügyi szervezeti egységénél dolgozó tisztviselőként regisztrált személyt értendő. A közszolgálati HR tudás-portál regisztrációhoz kötött használata révén a felhasználók a jelenleginél bővebb közszolgálati HR tudásanyagot, ismeretet gyűjthetnek, több információ válik hozzáférhetővé, növekszik az információkhoz való hozzáférési csatornák száma. A közszolgálati HR-portál regisztrációhoz kötött használata több szolgáltatás esetében új kommunikációs/hozzáférési csatornáként jelentkezik.

A Jó Állam Mutatókhoz kapcsolódó Jó Állam Projektmutatók célértékelt a Nemzeti Közszolgálati Egyetem által elkészített és a Kedvezményezett által jóváhagyott, a Támogatási Szerződés elválaszthatatlan részét képező, de fizikai értelemben csatolásra nem került Módszertani útmutató - KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-000001számú projekt Jó Állam Mutatókhoz kapcsolódó hozzájárulásáról, vállalt célértékeiről című dokumentumban foglaltak módszertanok mentén elvégzett mérések alapján szükséges meghatározni és a teljesülésüket alátámasztani.

Adatszolgáltatás alá eső mutató

Vállalási mutató megnevezése	Mértékegység	Bázisérték dátuma	Bázis érték	Adatszolgáltatás időpontja	Mutató részletezése
A közszolgálati állományba pályakezdeként belépett személyek száma	fő	2016.08.12.	0	2016.12.31. 2017.12.31. 2018.12.31. 2019.12.31. 2020.12.31. 2021.12.31. 2022.12.31.	A Felhívás által előírt adatszolgáltatási kötelezettség A mutató adatainak megnevezése a közszolgálati állományba belépett pályakezdeként belépett személyek mekkora százaléka vett részt a közszolgálati tárgyi képzésben. Pályakezdeként közszolgálatba belépő: a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (Hszt.) és a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) alapján jogviszonyt létesítő személyek, akik a törvény értelmében pályakezdeként minősülnek az alábbiak szerint: Kttv.: 2. § 27. pont pályakezdő kormánytisztviselő, köztisztviselő; az, aki a besorolása alapján szolgálati iskolai végzettségének megszerzését követően egy éven belül első foglalkoztatási jogviszonyként kormányzati szolgálati, illetve közszolgálati jogviszonyt létesít; Hszt. 2. § 20. pont pályakezdő: az a személy, aki a besorolása alapján szolgálati iskolai végzettségének megszerzése után első foglalkoztatási jogviszonyként szolgálati viszonyt létesít, a véglegesítéséig;
Közigazgatási tárgyú OKJ-s képzést elvégzettek száma	fő	2016.08.12.	0	2017.12.31. 2018.12.31. 2019.12.31. 2020.12.31. 2021.12.31. 2022.12.31.	A közszolgálati ügykezelő és közszolgálati ügyintéző végzettséggel rendelkezők száma. A Felhívás által előírt adatszolgáltatási kötelezettség.
Rendészeti tárgyú OKJ-s képzést elvégzettek száma	fő	2016.08.12.	0	2018.12.31. 2019.12.31. 2020.12.31. 2021.12.31. 2022.12.31.	A rendészeti és rendészeti ügyintéző végzettséggel rendelkezők száma. A Felhívás által előírt adatszolgáltatási kötelezettség.

KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-000001
Belügyminisztérium
A versenyképes közszolgálat személyi

KÖZBESZERZÉSI TERV

[illegible]

Kedvezményezett neve	Beszerezéshoz rendelt elnevezés	Közbeszerzős tárgya	Hirdetmény felhívás megküldésének ajánlatkötés dátuma	Hirdetmény felhívás felhívás TED/KE azonosító száma	Közbeszerzés becsült nettó értéke (Ft)	Egybeszámított becsült nettó érték (Ft)	Meghirdetés tervezett kezdete	Alkalmazandó eljárásrend	Közbeszerzési eljárás típusa	Felírt és közbiztos eljárás	Több pályázat hozható kapcsolódó közbiztos eljárás	Központosított közbiztos eljárás	Eljárás száma	Szerződés közzététel dátuma	Ajánlatok beadási határideje	Közbeszerzési eljárás elnevezése (EMIR, FAIR) azonosító száma	KFÉ tanúsítvány száma, amennyiben a beszerzés már lezárult	Ajánlattevők száma	Értékesítési és ajánlattevők száma	Írásbeli összegzés megküldésének dátuma
	blendi-learning képzés megírása (új HR funkciók); KÖZSZTER; KÖZSDR)								(Kbt.2015)											
Belügyminisztérium	az új kormányzati Személyügyi Döntéshozatali Rendszer rendszerkonceptiájának kidolgozása	Szolgáltatás	2016.09.13.		17 500 000	17 500 000			Nemzeti értehalár – Nyílt (Kbt.2015)					2017.01.26.	2016.09.23.					2016.12.08.
Belügyminisztérium	Személyügyi Döntéshozatali Rendszer szoftverfejlesztés minőségbiztosítása	Szolgáltatás	2017.12.26.		40 000 000	40 000 000			Nemzeti értehalár – Nyílt (Kbt.2015)					2018.04.15.	2018.01.31.					2018.04.02.
Belügyminisztérium	Szakmai célokat szolgáló kommunikációs kártyák tervezése, szerkesztése és gyártása, valamint nem papíralapú nyomtatott temetkek, szóróajándékok tervezése és gyártása	Szolgáltatás	2017.11.12.		259 997 209	259 997 209			Unió értehalár – Nyílt (Kbt.2015)					2018.05.01.	2017.12.29.					2018.04.20.
Belügyminisztérium	Komplex kompetencia alapú kiválasztási eljárás és tehetségmentés mint rendszer informatikai támogatásának megvalósítása	Szolgáltatás	2017.09.11.		40 100 000	40 100 000			Nemzeti értehalár – Nyílt (Kbt.2015)			5		2017.12.30.	2017.10.27.					2017.12.18.
Belügyminisztérium	KSZDR rendszerterv elkészítése, szoftverfejlesztés (KSZDR és KOSZI)	Szolgáltatás	2017.10.27.		839 455 795	839 455 795			Unió értehalár – Nyílt (Kbt.2015)					2018.04.15.	2017.12.11.					2018.04.02.
Belügyminisztérium	KVR e-tananyag fejlesztés	Szolgáltatás	2017.10.14.		40 000 000	40 000 000			Nemzeti értehalár – Nyílt (Kbt.2015)					2018.02.01.	2017.11.20.					2018.01.19.
Belügyminisztérium	Közszolgálati HR rendszerek és tudásbázis fejlesztése (Közszolgálat)	Szolgáltatás	2017.09.26.		327 100 000	327 100 000			Unió értehalár – Nyílt (Kbt.2015)					2018.03.15.	2017.11.10.					2018.03.02.

Kedvezményezett neve	Beszerezéshoz rendelt elnevezés	Közbeszerzés tárgya	Hirdetmény feladás/ajánlati felhívás megküldése évek/ajánlatkérés dátuma	Hirdetmény /ajánlati felhívás TED/KE azonosító száma	Közbeszerzés becsült nettó értéke (Ft)	Egybeeszmített becsült nettó érték (Ft)	Meghirdetés tervezett kezdete	Alkalmazandó eljárásrend	Közbeszerzési eljárás típusa	Feltételi és közbeszerzési	Több pályázat hozzájáruló közbeszerzés	Központosított közbeszerzés	Eljárási száma	Szerződés kötése dátuma	Ajánlatok beadási határidője	Közbeszerzési eljárás azonosító száma	KFF tanúsítvány száma, amennyiben a beszerzés már lezárult	Ajánlattevők száma	Érvényes lejárati dátum	Írásbeli ösztönzés megküldése évek/ajánlatkérés dátuma
	Tanfór Uj Kariar, HR tudszozs																			
Belügyminisztérium	Kozszogalati polya nepszertusilese kulonboz medumokban	Szolgallalas	2017.11.26.		220 000 000	220 000 000			Unios ert halalr - Nyilt (Kbl.2015)				2	2018.05.15.	2018.01.12.					2018.05.02.
Belügyminisztérium	Uj HR tunkcioz moszertani fejlesztese, felkzszilesek, kpezesfejlesztés, kpezés	Szolgallalas	2017.12.12.		30 070 000	30 070 000			Nemzeti ert. halalr - Nyilt (Kbl.2015)					2018.04.01.	2018.01.31.					2018.03.20.
Belügyminisztérium	A kompetencia alapu kvelaszasi rendszer tudományos megapozasa a kozszogalalban	Szolgallalas	2016.12.22.		207 500 000	207 500 000			Nemzeti ert. halalr - Nyilt (Kbl.2015)					2017.05.15.	2017.01.16.					2017.04.13.
Nemzeti közszolgálati Egyetem	A KOPOP-2.1.5-VEKOP-16 projekt kereten belul informatikai eszkozok beszerzese	Arubeszerezés	2016.11.14.		30 000 000	30 000 000			Nemzeti ert. halalr - Nyilt (Kbl.2015)					2017.03.13.	2016.11.28.					2017.02.16.

Támogatási szerződés száma: KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-000001
 Kedvezményezett: Belügyminisztérium
 Projekt címe: A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása

Minősített beszerzésekhez kapcsolódó ellenőrzőlista

A nyertes ajánlattevő megnevezése:				
A szerződés tárgya (röviden):				
Közbeszerzési eljárásfajta:				
Eljárás megkezdésének dátuma:				
Szerződésmódosítás dátuma:				
Sorszám:	Kérdés	I/N/NR	Jogszabályi hivatkozás	Megjegyzés
	A „minősített beszerzési” eljárással kapcsolatos általános kérdések:			
	A beszerzés a Kbt. 9. § (1) a) pontjában meghatározott kivételi körbe tartozik?		Kbt. 9. § (1) a) pont	
	Amennyiben igen, a beszerzés lebonyolítására alkalmazták a 2016. évi XXX. törvényt?		2016. évi XXX. törvény	
1.	Amennyiben az előző kérdésre a válasz nem, indokolt volt a törvény mellőzése? (pl: 2016. évi XXX. törvény 7. §-a szerinti kivételi körbe tartozik a beszerzés)		2016. évi XXX. törvény	
	Amennyiben a beszerzésre a 2016. évi XXX. törvény 7. § 4. pontjában foglaltak vonatkoznak, rendelkezésre áll a 225/2016. (VII. 29.) Korm. rendelet alapján az Országgyűlés bizottságának mentesítő határozata?		225/2016. (VII. 29.) Korm. rendelet	
	A beszerzés a Kbt. 9. § (1) b) pontjában meghatározott kivételi körbe tartozik?		Kbt. 9. § (1) b) pont	
2.	Amennyiben igen, rendelkezésre áll a 492/2015. (XII. 30.) Korm. rendelet alapján az Országgyűlés bizottságának mentesítő határozata?		492/2015. (XII. 30.) Korm. rendelet	
	A „minősített beszerzési” eljárással kapcsolatos általános kérdések:			
3.	Az eljárás során az ajánlattevő, részvételi jelentkező, alvállalkozó, kiemelt alvállalkozó megfelelt a 2016. évi XXX. törvény 116. § (1) bekezdés szerinti követelménynek?			

¹ Amennyiben történt szerződésmódosítás

A „minősített beszerzés” eljárással kapcsolatos általános kérdések:			
4.	Amennyiben a beszerzési eljárás nem hirdetményrel indult az ajánlattételre felhívottak száma megfelelő volt? (minimum 3 gazdasági szereplő)		
5.	Amennyiben az előző kérdésre a válasz nem, indokolt volt a szűkítés? (pl: a szerződést műszaki-technikai sajátosságok, vagy kizárólagos jogok védelme miatt kizárólag egy meghatározott gazdasági szereplő képes teljesíteni)		
6.	Az ajánlattételi határidő úgy került meghatározásra, hogy elegendő idő álljon rendelkezésre a megfelelő ajánlattételre?		
7.	Kizárólag a szerződés tárgyával összefüggő és arányos alkalmassági feltételek előírására került sor?		
8.	A szerződés teljesítése kapcsán releváns kizáró okok és a hatályuk alá nem tartozás igazolási módja került meghatározásra?		
9.	A szerződés teljesítése kapcsán releváns bírálati szempontok és azok bírálati módszere került meghatározásra?		
10.	Ajánlatkérő legalább egy alkalommal biztosította a hiánypótlás lehetőségét?		
11.	Kiegészítő tájékoztatás kérése esetén sor került-e minden fél egyidejű és azonos tartalmú tájékoztatására?		
12.	Az ajánlatkérő részéről a beszerzés lebonyolításába bevont személyek és az ajánlattevők között fennállt-e összeférhetetlenség?		
13.	Amennyiben valamely ajánlattevő ajánlatának érvénytelenné nyilvánítására került sor, jogszerű volt az érvénytelenné nyilvánítás?		
14.	Amennyiben az ajánlattevő kizárásra került, jogszerű volt a kizárás?		
15.	A nyertes ajánlattevő kizáró okok hatálya alatt állt?		
16.	A nyertes ajánlattevő megfelelt az alkalmassági feltételeknek?		
17.	A nyertes ajánlattevő ajánlata érvényes?		
A „minősített beszerzés” eljárással kapcsolatos általános kérdések:			
18.	A nyertes ajánlattevő ajánlata az előre meghatározott bírálati szempontok értékelése alapján került nyertes ajánlatként kihirdetésre?		

19.	Az ajánlatkérő az eljárás eredményét közölte írásban az ajánlattevőkkel?				
	A „minősített beszerzési” eljárás során létrejött szerződés módosításával kapcsolatos kérdések:				
20.	A módosítás indokolt volt-e?				
21.	A módosítás illeszkedik-e a szerződésben, illetve a projektben jóváhagyott műszaki szakmai tartalomhoz?				