

KÖFOP-2.2.3-VEKOP-16-2016-00001

Kapacitásfejlesztés és szemléletformálás a korrupciós esetek nagyobb arányú felderítése, illetve megelőzése érdekében

Tisztviselőkkel kapcsolatos elvárások a Kit. tükrében

Dr. György István

államtitkár

Területi Közigazgatásért

Felelős Államtitkárság



Nemzeti Közsolgálati
Egyetem

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Bevezető gondolatok

A Kit. változásokkal kapcsolatban



Kit. hatálybalépésével:

I.

Életpályamodell átalakult
(munkaviszonyhoz
részben közelít, részben
megerősíti a
tisztségviselőkkel
kapcsolatos sajátos
elvárásokat)

II.

Rugalmasság,
elkötelezettség

III.

Szigorodó
szabályrendszer
(kompenzáció: juttatások
növelése)



A Kit. általános magatartási követelményei és alapelvek

I.

- A jóhiszeműség és a tisztesség elve
- A joggal való visszaélés tilalma

II.

- A szakszerűség elve
- A hatékonyság elve

III.

- A személyiségi jogok védelme

A kormányzati jogviszony létesítésének feltételei

A kinevezés általános feltételei

- Büntetlen előélet
- Cselekvőképesség
- Érettségi végzettség vagy középszintű szakképesítés
- Eskütételi kötelezettség





Az eskü

I. A tisztviselői identitás megalapozása

II. Becsület és lelkiismereti kérdés a tisztviselők hűsége, törvénytisztelete, nemzeti érdek figyelembevétele



A hivatásetikai követelmények

- I.
Számuk csökkent a Kttv.-hez képest, tudatos jogalkotói döntés
- II.
Önigazgatás, a szervezet önszabályozása egyre fontosabbá válik
- III.
Önigazgatás keretei között kell megoldani az etikai elvárások rögzítését és számonkérését (mert becsületi és lelkiismereti kérdés)



A hivatásetikai követelmények különösen:

IV.

- Elkötelezettség
- A nemzeti érdekek előnyben részesítése
- Igazságosság

V.

- Méltányosság
- Méltóság
- Tisztesség

VI.

- Az előítéletektől való mentesség
- Felelősségtudat



A kormánytisztviselő kötelezettségei

- I. megvannak azok a kötelezettségek, amelyek egy munkaviszonyt jellemeznek (munkaképesség, megfelelő munkavégzés, utasítások, szakértelem, gondosság, élet és kárvédelem, adatvédelem)
- II. a fentiekén túl speciális elvárások: nemzeti érdek kiemelt figyelembevétel, elkötelezettség, lojalitás, a kormányzati igazgatási szerepkörrel való azonosulás – a célok ismerete és megértése – közérdek, közjó elsődlegessége

Az utasítás végrehajtásának megtagadása

- I. Árnnyaltabb szabályozás a munkaviszonyhoz képest – jelzésértékű: a közjó érdekében végzett igazgatási tevékenység sérthet egyéni érdekeket, ez azonban nem léphet túl a Kit-ben szigorúan meghatározott feltételeket.



I.

Kiemelten fontos a munkáltató engedélye (felmentéssel járhat)

III.

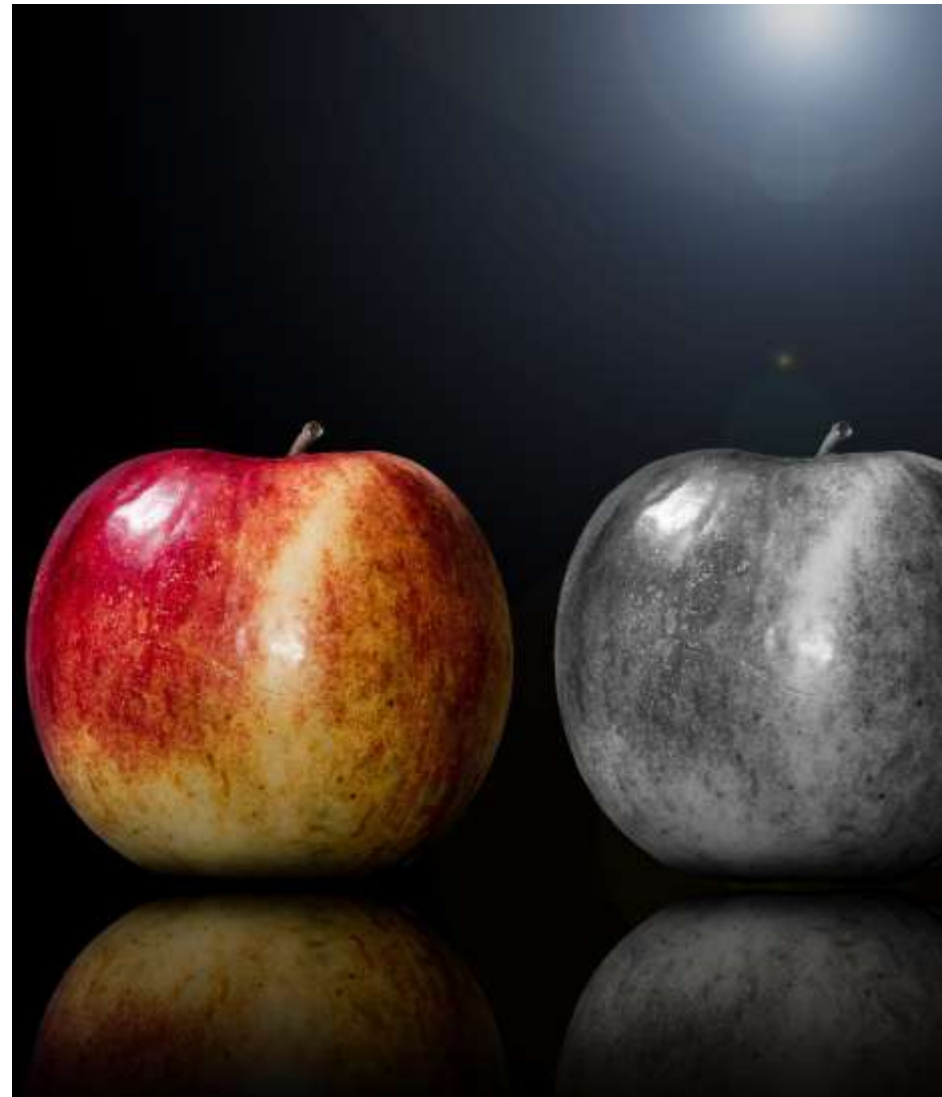
Pártbeli tisztség kizárva

II.

Írásbeli tájékoztatás

IV.

Állami cégeknél pozíció





I.

Jelzés: a tisztviselői pozíció érdem, az előzetes bizalmat kell kiérdemelni

II.

Munkahelyén kívül olyan magatartás, amely a kormányzati igazgatási szerv jó hírnevét vagy a jó közigazgatásba vetett bizalmat súlyosan rombolja, vagy

III.

Feladatait nem az alappal elvárható szakmai elhivatottsággal végzi

IV.

Vagyis akinek a magatartása a közbizalmat sérti vagy súlyosan rombolja

Ami hiányozhat még a szabályozási körből:



- I. Tisztségviselők és a magánéletbeli megnyilvánulások hogyan keretezhetők a Kit. és Kódex szabályrendszerével – szükség van-e további keretekre

- II. Politikai és szakmai feladatot ellátók közötti elvárásbeli különbségek rögzítése

”

Az vagy, amit újra és újra
teszel.

A kiválóság tehát nem tett, hanem
szokás.

- Arisztotelész

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE